



KARRIERELEITER

Berger & Drab

Personal- und Unternehmensberatung

Windbergweg 10

83365 SONDERMONING

Tel. +49 8669 7897 150

office@karriere-leiter.com

www.karriere-leiter.com

Unser Mandant ist ein mittelständisches Unternehmen. Seit über 20 Jahren Entwicklungspartner und Systemlieferant für die internationale Automobilindustrie. An den Standorten werden führende Hersteller und Zulieferer mit Innovationskraft und kundenspezifischen IT-Lösungen unterstützt. Das Leistungsportfolio umspannt Themen wie: Infotainment, Automatisiertes Fahren, Connectivity, Virtual und Augmented Reality, Komfortelektronik, Elektromobilität, Funktionaler Sicherheit, Methoden und Tools, Testsysteme.

JOB ID: 1958

Teamleiter / Mentor (m/w/d)

Standort: Böblingen

Gründung: 1999

Mitarbeiter: > 150

Aufgrund unseres Wachstums suchen wir zur Erweiterung unseres Führungsteams Teamleiter und Disziplinarische Mentoren mit folgenden Aufgabenschwerpunkten:

Aufgaben

- Du führst Dein Team von Beratern, Entwicklern und Testern disziplinarisch und fachlich
- Du leitest eigenverantwortlich interne und externe Projekte im Bereich Entwicklung und Qualifizierung von Telematik- und Multimedia-Komponenten mit den Schwerpunkten Display, Anzeige-/Bedienelemente, Beleuchtung, Audio, Infotainment und Komfortsysteme
- Du stimmst Arbeitsinhalte mit Kunden und Lieferanten ab und stehst im ständigen Kontakt mit dem Team und mit dem Kunden
- Du bringst Dein Wissen und Deine Erfahrung zur größtmöglichen Zufriedenheit des Kunden und der Mitarbeiter ein
- Du bist für die Erreichung der Lastenheftvorgaben und Einhaltung des Liefer- und Leistungsumfanges verantwortlich
- Du erarbeitest Statusberichte und berichtest an die Gesamtprojektleitung und zum Kunden

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium als Ingenieur für Elektro-, Nachrichten-, Informationstechnik oder als Informatiker, Wirtschaftswissenschaftler, o.ä.
- Erfahrung in der Projektleitung im Engineering sowie (erste) Erfahrung in der Mitarbeiterführung und -entwicklung
- Kenntnisse im Bereich Elektronik sowie in der Hard- und Software-Entwicklung (wünschenswert)

Geboten wird

- Unbefristeter Arbeitsvertrag und 30 Tage Urlaub plus 1 Tag
- 12 Gleitzeittage zusätzlich zum Jahresurlaub
- Flexible Arbeitszeiten
- Individuelle Weiterbildungsangebote in Hard- und Softskills in der eigenen Academy
- Horizontale und vertikale Entwicklungschancen
- Talent- und Karrieremanagement in Karrierepfaden für Consultants, Fachexperten, Projektleiter, Mentoren/Teamleiter und Fachleiter
- Individuelles Coaching und Mentorenbegleitung
- Unternehmenskultur geprägt von Hilfsbereitschaft, Rückhalt, Offenheit in der Kommunikation, Feedback und Zugehörigkeit

- Auszeichnungen als Arbeitgeber:

