



KARRIERELEITER

Berger & Drab

Personal- und Unternehmensberatung

Windbergweg 10

83365 SONDERMONING

Tel. +49 8669 7897 150

office@karriere-leiter.com

www.karriere-leiter.com

Unser Mandant ist ein erfolgreiches international tätiges Unternehmen welches u.a. Projekte im Bereich Product Lifecycle Management (PLM), Engineering und Softwareentwicklung erfolgreich umsetzt. Mit über 220 Mitarbeitern ist es für deren Kunden ein Schlüsselfaktor bei der Digitalisierung. Als Technologiescout ist es beratend aus 7 Ländern heraus tätig für über 60 Kunden aus 19 Branchen. Auf dem Weg zur digitalen Fabrik wird heute für Kunden ausprobiert, was diese morgen erfolgreich einsetzen können.

JOB ID: 2025

Sales Manager (m/w/d)

Standort: München, Stuttgart oder Nürnberg, ggf. in Kombination mit Homeoffice

Mitarbeiter: 220

Wir suchen eine erfrischende, meist gut gelaunte Persönlichkeit mit dem gewissen Pep ???

Du weißt, was Kunden wollen und kannst Menschen mit deiner Kommunikationsstärke begeistern? Schaffst einen Mehrwert für Kunden und stellst dadurch den Vertriebs Erfolg sicher bzw. baust ihn weiter aus?

Aufgaben & Stellenbeschreibung

- Ausbau und Pflege von Kundenbeziehungen
- Entwicklung neuer Vertriebswege und -strategien
- Repräsentation des Unternehmens auf Fachveranstaltungen & Messen
- Angebotserstellung in Zusammenarbeit mit und für Fachbereiche
- Eskalationsmanagement
- Forecasting und Reporting im Sales
- Verantwortlich für fachlichen Austausch der Teams

Profil

- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium oder eine Ausbildung
- idealerweise Berufserfahrung im Umfeld der Prozessberatung und/oder im Vertrieb
- Verhandlungsgeschick, starke Persönlichkeit sowie hohe Kunden- und Erfolgsorientierung
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke & Lösungsorientierung
- Pluspunkte durch Branchenkenntnisse im IT- oder OEM-Umfeld,
- Kenntnisse im Bereich PLM von Vorteil
- Reisebereitschaft von ca. 20-60% in Abhängigkeit des Wohnortes
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse

Geboten wird

- Abwechslungsreiche Aufgaben sowie großen Handlungsspielraum mit viel Platz für eigene Ideen
- Angenehmes Arbeitsklima mit Open-Door-Mentalität und „Du“ auf allen Ebenen
- 30 Tage Urlaubsanspruch
- Flexible Arbeitszeiten, ggf. mit Option in Kombination Homeoffice
- Firmenwagen auf Wunsch
- Betriebsunterstützte Altersvorsorge
- Firmen- und Teamevents
- Freizeitregelungen für Brückentage
- Entwicklungsgespräch
- Qualifizierungs- und Schulungsmaßnahmen

- Auszeichnungen: Top Company, Open Company, ...

