



# KARRIERELEITER

Berger & Drab  
Personal- und Unternehmensberatung  
Windbergweg 10  
83365 SONDERMONING  
Tel. +49 8669 7897 150  
[office@karriere-leiter.com](mailto:office@karriere-leiter.com)  
[www.karriere-leiter.com](http://www.karriere-leiter.com)

**Unser Mandant** ein inhabergeführtes Unternehmen gehört zu den besten Arbeitgebern im deutschen Mittelstand und wurde 2010 und 2012 mit dem Top Job Award und zuletzt 2018 mit dem Great Place to Work Award ausgezeichnet. Spezialisiert auf die Optimierung der Projektarbeit und des Kundenbeziehungsmanagements in Unternehmen. Dazu bietet es Beratung zur Verbesserung von Geschäftsprozessen sowie deren technische Umsetzung. Erfahrungswerte aus über 650 Projekten, die sichere Position in einem stark wachsenden Markt sowie international tätige Kunden belegen die Konkurrenzfähigkeit und Dynamik des Unternehmens.

**JOB ID: 2027**

## Senior Projektleiter (m/w/d)

### IT-Großprojekte

Standort: südlich von Stuttgart

Mitarbeiter: 200

#### Aufgaben

- Leitung komplexer IT-Großprojekte
- Verhandlung und Verantwortung von Projektbudgets und Change-Requests
- Anpacken und Vorantreiben in anspruchsvollen Kundenprojekten
- Coaching sowie Impuls- und Erfahrungswertung an die Kollegen
- Strategische Weiterentwicklung unserer Methoden und Vorgehensweisen
- Proaktives Eskalationsmanagement und Lösungsfindung gemeinsam mit dem Kunden

#### Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Informatik, Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaft oder vergleichbaren Fachrichtung
- Mindestens 5–8 Jahre Berufserfahrung im Consulting (gerne im Enterprise Umfeld, idealerweise bei einem Big Player)
- Tiefgreifende Erfahrung in der Leitung und operativen Durchführung komplexer IT-Projekte
- Entscheidungsfreude, Verhandlungskompetenz, Durchsetzungsfähigkeit und diplomatisches Geschick in komplexen Kundensituationen
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse
- Reisebereitschaft 2-3 Tage pro Woche

#### Geboten wird

- Sie arbeiten in einem Umfeld, das geprägt ist von gemeinsamen Zielen, persönlichen Entwicklungschancen und einem kollegialen Miteinander.
- Kontinuierlich attraktive Möglichkeiten zur beruflichen und fachlichen Weiterentwicklung.
- Sicherheit eines etablierten Unternehmens
- Umfassendes Onboarding- und Mentorenprogramm, teilweise in den Teams
- Unbefristete Arbeitsverträge
- Flexible Arbeitszeiten, Arbeitszeitkonto, 30 Tage Urlaub, Home-Office-Möglichkeit, Individuelle Weiterbildungsmaßnahmen und täglich frisches Obst

